



Nr. 1030
Din 11.03.2024

ANUNȚ

privind inițierea procedurii de desemnare a consilierului de etică

În baza Dispoziției primarului comunei Huruiesti nr. 34/11.03.2024 s-a aprobat inițierea procedurii cu privire la desemnarea consilierului de etică la nivelul Primăriei comunei Huruiesti județul Bacău și aprobarea Măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică din cadrul primăriei comunei Huruiesti, astfel:

Dosarele de candidatură ale funcționarilor publici care își manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică se depun în perioada 12 – 14 martie 2024 la resurse umane din cadrul compartiment contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane și achiziții publice, și cuprind următoarele documente:

a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută;

c) copie a diplomei de licență;

d) declarația de integritate potrivit dispozițiilor art. 452 alin. 7 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Condițiile pe care funcționarul public trebuie să le îndeplinească, în vederea dobândirii calității de consilier de etică sunt:

a) este funcționar public definitiv;

b) ocupă o funcție publică din clasa I;

c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;

d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile O.U. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

e) are o probitate morală recunoscută;

f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;

g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;

h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;

i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453 din O.U. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

1) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul autorității sau instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;

2) are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit. a);

3) este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul autorității sau instituției publice.

Calendarul de desfășurare a procedurii de desemnare a consilierului de etică:

12 – 14 martie 2024 - depunerea dosarelor de candidatură;

14 – 15 martie 2024 - verificarea și selectarea dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici;

18 martie 2024, ora 11.00 - interviul de evaluare a abilităților de comunicare, precum și a cunoștințelor teoretice ale funcționarilor publici selectați;

Interviul poate fi susținut doar de către funcționarii publici ale căror dosare de candidatură au fost admise la selecția dosarelor de candidatură.

Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de compartimentul resurse umane din cadrul compartiment contabilitate, financiar, administrativ, resurse umane și achiziții publice și aprobat de primarul comunei Huruiești.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt:

- abilitățile de comunicare;

- cunoștințele teoretice cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

- capacitatea de analiză și sinteză;

- motivația candidatului;

- comportamentul în situațiile de criză;

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare în condițiile legii.